

*Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 125 Красноармейского района Волгограда»*

СОГЛАСОВАНО
с учетом профсоюзного комитета
протокол № ____ от _____ г.
председатель ПК _____ Кутыркина Е. Н.

Введено в действие
приказом директора
МОУ СШ № 125
от _____ 20__ г. № ____
Директор МОУ СШ № 125
_____ Н.М.Побединская

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава МОУ СШ №125.

1.2. Общее собрание работников – один из органов самоуправления учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников учреждения согласно внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизни государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы работников.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством, нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конституцией РФ;
- Гражданским и Трудовым Кодексом РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;
- нормативно-правовыми актами Министерства просвещения РФ, орган местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом школы и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания работников

2.1. К исключительной компетенции общего собрания работников относится:

- разработка и принятие Устава МОУ СШ № 125 изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчёта о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам: определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Совет школы от работников;
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

– согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

3.1 Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2 В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники учреждения.

3.3 Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава работников учреждения.

3.4 Инициатором созыва общего собрания работников учреждения может быть учредитель, директор учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения.

3.5 Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6 Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.